

Принято общим собранием коллектива
Государственного автономного
профессионального
образовательного учреждения
Московской области
«Московский областной базовый
музыкальный колледж имени А.Н.
Скрябина»

УТВЕРЖДАЮ
Директор ГАПОУ МО
«МОБМК им. А.Н.Скрябина»



О.Н. Гапонов

Протокол от 29 августа 2018 г. № 7

ПОЛОЖЕНИЕ

о доплатах за выполнение дополнительных работ, связанных с образовательным процессом и не входящих в круг основных обязанностей педагогических работников Государственного автономного профессионального образовательного учреждения Московской области «Московский областной базовый музыкальный колледж имени А.Н. Скрябина»

Нормативные документы

Настоящее Положение разработано на основании и с учетом требований и принципов, изложенных в следующих нормативных документах:

- Постановление Правительства Московской области от 27 декабря 2013 г. № 1186/58
- Распоряжение Министерства культуры Московской области от 09.08.2018 г. № 15PB-79
- Трудовой кодекс Российской Федерации
- Устав ГАПОУ МО «МОБМК им. А.Н. Скрябина»

Раздел 1. Общие положения

1.1. Положение о доплатах педагогическим работникам ГАПОУ МО «Московский областной базовый музыкальный колледж имени А.Н. Скрябина» (далее по тексту - Положение) определяет порядок и условия, при которых осуществляются доплаты педагогическим работникам Учреждения.

1.2. Настоящее Положение разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации и иными нормативными правовыми актами действующего трудового законодательства Российской Федерации и Московской области.

1.3. Размеры доплат не могут быть ниже размеров, установленных действующим законодательством Российской Федерации и Московской области.

1.4. Настоящее Положение распространяется на педагогических работников учреждения, осуществляющих трудовую деятельность на основании заключенных с ними трудовых договоров (в том числе лиц, работающих на условиях совместительства).

Раздел 2. Доплаты

2.1. Учреждению предусматриваются средства на установление доплат за выполнение дополнительных работ, связанных с образовательным процессом и не входящих в круг основных обязанностей педагогического работника в размере от 1 до 15 процентов фонда оплаты труда педагогических работников.

2.2. Размеры доплат за выполнение дополнительных работ, связанных с образовательным процессом и не входящих в круг основных обязанностей педагогического работника, устанавливаются в процентах от ставки заработной платы (без учета нагрузки) в следующих размерах:

2.2.1. за классное руководство – не более 50;

2.2.2. за проверку тетрадей и письменных работ:

- по русскому языку и литературе – не более 15;

- по другим предметам – не более 10;

- творческих работ – не более 30;

2.2.3. за заведование кабинетами – не более 25;

2.2.4. за консультации и дополнительные занятия с обучающимися – не более 10;

2.2.5. за консультирование, рецензирование рефератов и других творческих работ, обучающихся – не более 10;

2.2.6. за подготовку обучающихся к олимпиадам, конференциям, смотрам, конкурсам, в том числе профессионального мастерства – не более 15;

2.2.7. за подготовку обучающихся - победителей и призеров конкурсов, олимпиад, соревнований (международные, всероссийские и областные) не более 100;

2.2.8. за подготовку к урокам и другим видам учебных занятий, имеющих большую информативную емкость предмета (литература, история, география, биология, обществознание, композиция, инструментовка и переложение музыки, аранжировка и расшифровка народной музыки) – не более 15;

2.2.9. за изготовление дидактического материала, инструктивно-методических, раздаточных пособий, учебно-методических пособий и раздаточного материала для проведения занятий с обучающимися, для развития их творческих способностей в досуговой, познавательной и игровой деятельности – не более 15;

2.2.10. за руководство предметными, цикловыми и методическими комиссиями – не более 50;

2.2.11. за руководство творческим коллективом – не более 25;

2.2.12. за методическую работу – не более 100;

2.2.13. за работу с родителями (законными представителями) обучающихся – не более 5;

2.2.14. за создание и обновление электронной базы данных на участников образовательного процесса (электронный дневник) – не более 20;

2.2.15. за работу по внедрению здоровьесберегающих технологий – не более 10;

2.2.16. за организацию в образовательной организации музея – не более 15;

2.2.17. за участие в работе по организации и проведению мероприятий муниципального, областного, федерального уровня (конкурсы, концерты) – не более 20;

2.2.18. за участие в работе экспертных групп, в составе жюри и комиссий конкурсов и смотров различного уровня – не более 25;

2.2.19. за работу в особых условиях при проведении выездных мероприятий с обучающимися (слеты, сборы, походы и т.п.) – не более 10;

2.2.20. за сопровождение обучающихся на мероприятия различного уровня – не более 20;

2.2.21. за работу по профориентации – не более 25;

2.2.22. за работу по адаптации молодых специалистов – не более 10;

2.2.23. за индивидуальную работу по социализации детей-инвалидов и детей с ограниченными возможностями здоровья, детей-сирот – не более 20;

2.2.24. за работу тьюторского сопровождения обучающихся с ограниченными возможностями здоровья – не более 30;

2.2.25. за осуществление инклюзивного обучения обучающихся с ограниченными возможностями здоровья в классах (группах), реализующих основные образовательные программы – не более 100;

2.2.26. за работу с сайтом образовательной организации по размещению и обновлению информации – не более 25;

2.2.27. за ведение экспериментальной и инновационной работы – не более 25;

2.2.28. за ведение студийной звукозаписи и обслуживание звукозаписывающего профессионального оборудования – не более 100;

2.2.29. за разработку макетов рекламной продукции, необходимой для организации концертной деятельности колледжа – не более 100;

2.2.30. за организацию пропаганды деятельности в СМИ и журналистская работа – не более 100;

2.2.31. за проведение внеклассной работы:

- по физическому воспитанию обучающихся, организация спортивной деятельности – не более 30;

- организация концертной деятельности – не более 50;

- по организации работы хорового ансамбля – не более 20;

2.2.32. за работу по мелкому ремонту оркестровых музыкальных инструментов – не более 100;

2.2.33. за работу по дополнительным образовательным программам – не более 25;

2.2.34. за организацию трудового обучения – не более 25.

2.3. Подобные выплаты учитываются при тарификации, порядок их установления определяется Учреждением в пределах выделенных бюджетных средств самостоятельно с учетом мнения Представительного органа работников.

Раздел 3. Условия применения доплат и надбавок

3.1. Применение доплат осуществляется с целью:

- повышения материальной заинтересованности педагогических работников колледжа в результатах труда;

- повышения качества образовательного процесса;

- повышения профессионального мастерства;
- стимулирования творческой активности и инициативы;
- повышения индивидуальной ответственности за порученный участок работы.

3.2. Выплаты доплат педагогическим работникам снижаются или не назначаются в следующих случаях:

- дисциплинарное взыскание (замечание, выговор);
- неисполнение или ненадлежащее исполнение работником своих обязанностей, предусмотренных должностной инструкцией, трудовым договором (контрактом);
- невыполнение приказов и распоряжений руководства;
- нарушение правил охраны труда и пожарной безопасности.

3.3. Ежемесячные доплаты педагогическим работникам Учреждения, производятся не за выполнение должностных обязанностей, а за результативность и эффективность работы, право на их получение имеют те педагогические работники, которые достигли показателей и результатов, выходящих за рамки стандартных.

3.4. Ежемесячные доплаты педагогическим работникам производятся за счет бюджетных средств.

3.5. Основанием для выплаты доплат педагогическим работникам является приказ (распоряжение) Директора Учреждения. Конкретный размер доплат по каждому педагогическому работнику определяется с учетом его личного вклада в выполняемую работу.

3.6. Отмена или уменьшение доплат оформляется в порядке, установленном Трудовым законодательством Российской Федерации.

Раздел 4. Заключительные положения

4.1. Настоящее Положение рассматривается на общем собрании трудового коллектива и распространяется на отношения, возникшие с 01.09.2018 года, и сроком действия не ограничиваются.

4.2. Настоящее Положение, а также изменения и дополнения к нему Утверждаются Директором учреждения с учетом мнения общего собрания работников трудового коллектива.

4.3. Если в результате изменения действующего законодательства России отдельные статьи настоящего положения вступят с ним в противоречие, они утрачивают силу, преимущественную силу имеют положения действующего законодательства России.

4.4. Настоящее Положение подлежит размещению на официальном сайте ГАПОУ МО «МОБМК им. А.Н. Скрябина».