

СОГЛАСОВАНО
И.о. министра культуры
Московской области
О.В. Косарева
Письмо от 24.09.2018г. № Исх-5895/15-04

УТВЕРЖДАЮ
Директор ГАПОУ МО
«МОБМК им. А.Н. Скрябина»

О.Н. Гапонов
01 сентября 2018г.

ПОЛОЖЕНИЕ

о стимулирующих, компенсационных и социальных выплатах работникам Государственного автономного профессионального образовательного учреждения Московской области «Московский областной базовый музыкальный колледж имени А.Н. Скрябина»

Раздел 1. Общие положения

1.1. Положение о стимулирующих, компенсационных и социальных выплатах работникам ГАПОУ МО «Московский областной базовый музыкальный колледж имени А.Н. Скрябина» (далее по тексту - Положение) определяет порядок и условия, при которых осуществляются стимулирующие, компенсационные и социальные выплаты работникам государственного автономного профессионального учреждения Московской области «Московский областной базовый музыкальный колледж имени А.Н.Скрябина» (далее – Учреждение).

1.2. Настоящее Положение разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации и иными нормативными правовыми актами действующего трудового законодательства Российской Федерации и Московской области.

1.3. Размеры стимулирующих, компенсационных и социальных выплат не могут быть ниже размеров, установленных действующим законодательством Российской Федерации и Московской области.

1.4. Настоящее Положение распространяется на всех работников Учреждения, осуществляющих трудовую деятельность на основании заключенных с ними трудовых договоров (в том числе лиц, работающих на условиях совместительства).

Раздел 2. Стимулирующие выплаты

2.1. В Учреждении могут устанавливаться следующие стимулирующие выплаты:

- за интенсивность и высокие результаты работы устанавливается в размере до 100% должностного оклада;
- за качество выполняемых работ устанавливается в размере до 100% должностного оклада;
- поощрительные выплаты по итогам работы за определенный период времени (месяц, квартал, полугодие и год) устанавливаются в размере до 100% должностного оклада;
- выплаты к юбилейным датам работников Учреждения – в размере до 10 000 (десяти тысяч) рублей.

Раздел 3. Компенсационные выплаты

3.1. В Учреждении могут устанавливаться следующие компенсационные выплаты:

- за совмещение профессий и должностей из фонда экономии оплаты труда в размере 100% от должностного оклада совмещаемой должности;
- за расширение зоны обслуживания или увеличения объемов работ до 100% должностного оклада;

Раздел 4. Социальные выплаты

4.1. В Учреждении могут устанавливаться следующие социальные выплаты:

- выплаты к профессиональным праздникам – до 5 000 (пяти тысяч) рублей;
- материальная помощь работнику при предоставлении очередного ежегодного оплачиваемого отпуска в размере до 3-кратного размера должностного оклада, один раз в календарном году;
- материальная помощь работникам, выходящим на пенсию, оказывается в размере от 1 000 (одной тысячи) до 10 000 (десяти тысяч) рублей;
- материальная помощь работнику, в семье которого родился ребенок, оказывается в размере до 100% должностного оклада;
- материальная помощь в случае тяжелого материального положения работника оказывается в размере до 3-кратного размера должностного оклада;
- материальная помощь в случае тяжелого материального положения сотрудника в связи с утратой или повреждением имущества в результате стихийного бедствия и иных непредвиденных обстоятельств (пожар, квартирная кража, авария систем водоснабжения, отопления и других обстоятельств) - до 3-кратного размера должностного оклада;
- материальная помощь работнику в случае смерти члена его семьи (родителя, супруга, ребенка) оказывается до 10 000 (десяти тысяч) рублей;
- материальная помощь в случае смерти работника – до 10 000 (десяти тысяч) рублей.

Раздел 5. Условия применения стимулирующих, компенсационных и социальных выплат

5.1. Применение стимулирующих, компенсационных и социальных выплат осуществляется с целью:

- стимулирования роста профессионального мастерства работников;
- закрепление высококвалифицированных кадров;
- обеспечения материальной заинтересованности работников в улучшении качественных и количественных результатов труда;
- выполнения заданий, предусмотренных государственным заданием;
- стимулирования творческой инициативы, высокой исполнительности и организованности работников;
- выполнение установленного Работодателем объема работ с меньшей численностью персонала;
- поддержание материального положения работника.

5.2. Выплаты стимулирующего характера снижаются или не назначаются в следующих случаях:

- дисциплинарное взыскание (замечание, выговор);
- неисполнение или ненадлежащее исполнение работником своих обязанностей, предусмотренных должностной инструкцией, трудовым договором (контрактом);
- невыполнение приказов и распоряжений руководства;
- нарушение правил охраны труда и пожарной безопасности.

5.3. Стимулирующие, компенсационные и социальные выплаты не являются ежемесячными гарантированными выплатами к должностному окладу (тарифной ставке) работника, а начисляются и выплачиваются только при соблюдении условий настоящего Положения и при наличии финансовой возможности Работодателя.

5.4. Стимулирующие и компенсационные выплаты, предусмотренные данным Положением, устанавливаются и выплачиваются работникам независимо от получения ими других надбавок и доплат, предусмотренных законодательством и нормативными правовыми актами Российской Федерации и Московской области.

5.5. Ежемесячные выплаты стимулирующего, компенсационного и социального характера Учреждения производится за счет выделяемых бюджетных средств Министерством культуры Московской области в размере от 1 до 10 процентов фонда оплаты труда, за счет экономии фонда оплаты труда и средств, полученных Учреждением от оказания платных услуг и приносящей доход деятельности.

5.6. Основанием для выплаты стимулирующих, компенсационных и социальных выплат работникам является приказ (распоряжение) директора Учреждения. В приказе (распоряжении) указывается срок и конкретные размеры соответствующих выплат.

5.7. Основанием для рассмотрения вопроса о выделении работнику (его семье) единовременной выплаты является заявление работника, согласованное с руководителем соответствующего структурного подразделения Учреждения и завизированное главным бухгалтером или уполномоченным лицом Учреждения.

5.8. Основанием для рассмотрения Министерством культуры Московской области вопроса об установлении стимулирующих, компенсационных и социальных выплат Директору Учреждения является письмо Учреждения на имя министра культуры Московской области с предложениями о выплате Премии Руководителю.

5.9. Отмена или уменьшение выплат стимулирующего, компенсационного и социального характера оформляется в порядке, установленном Трудовым законодательством Российской Федерации.

Раздел 6. Заключительные положения

6.1. Настоящее Положение рассматривается на общем собрании коллектива и распространяется на отношения, возникшие с 01.09.2018 года, и сроком действия не ограничиваются.

6.2. Настоящее Положение, а также изменения и дополнения к нему согласуются с Министерством культуры Московской области и утверждаются Директором Учреждения с учетом мнения общего собрания работников трудового коллектива.

6.3. Настоящее Положение подлежит размещению на официальном сайте Учреждения.

Принято общим собранием работников
Государственного автономного профессионального
образовательного учреждения Московской области
«Московский областной базовый
музыкальный колледж имени А.Н. Скрябина»

Протокол от 31 августа 2018 г. № 8



Впр. 163-OK
25.09.2018,

МСЭД

МИНИСТЕРСТВО КУЛЬТУРЫ МОСКОВСКОЙ ОБЛАСТИ

Почтовый адрес:
бульвар Строителей, д. 4, а/я № 346,
г. Красногорск, Московская область, 143407
Адрес фактического местонахождения:
ул. Кулакова, д. 20, корп.1, г. Москва

тел. (498) 602-84-84, факс (498) 602-84-85
e-mail: min@mosoblculture.ru

24.09.2018

Исх-5895/15-04

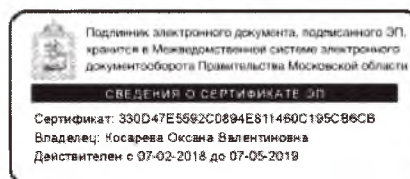
Директору ГАПОУ МО «МОБМК
им. А.Н. Скрябина»

О.Н. Гапонову

Уважаемый Олег Николаевич!

Рассмотрев письмо ГАПОУ МО «МОБМК им. А.Н. Скрябина» от 19.09.2018 № Исх.46-ОК и руководствуясь распоряжением Министерства культуры Московской области от 24.11.2016 № 553-Р «Об утверждении методических рекомендаций по разработке положений о стимулирующих, компенсационных, поощрительных и социальных выплатах», Министерство культуры Московской области считает возможным согласовать Положение «О стимулирующих, компенсационных и социальных выплатах работникам Государственного автономного профессионального образовательного учреждения Московской области «Московский областной базовый музыкальный колледж имени А.Н. Скрябина».

И.о. министра
культуры Московской области



О.В. Косарева