



УТВЕРЖДАЮ

Директор ГАПОУ МО
«МОБМЖ им. А.Н. Скрябина»

О.Н. Гапонов

Приказ от 30 ноября 2023 г. № 258

ПОЛОЖЕНИЕ

о стимулирующих, компенсационных и социальных выплатах работникам Государственного автономного профессионального образовательного учреждения Московской области «Московский областной базовый музыкальный колледж имени А.Н. Скрябина»

Раздел 1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение о стимулирующих, компенсационных и социальных выплатах работникам ГАПОУ МО «Московский областной базовый музыкальный колледж имени А.Н. Скрябина» (далее Положение) вводится в целях стимулирования трудовой деятельности, развития инициативы работников ГАПОУ МО «Московский областной базовый музыкальный колледж имени А.Н. Скрябина» (далее Работники), повышения его ответственности, достижения высоких результатов работы, рациональное использование трудовых и финансовых ресурсов.

1.2. Настоящее Положение определяет порядок и условия, при которых осуществляются стимулирующие, компенсационные и социальные выплаты работникам государственного автономного профессионального учреждения Московской области «Московский областной базовый музыкальный колледж имени А.Н. Скрябина» (далее Учреждение).

1.3. Настоящее Положение разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации и иными нормативными правовыми актами действующего трудового законодательства Российской Федерации и Московской области.

1.4. Настоящее Положение распространяется на всех работников Учреждения, осуществляющих трудовую деятельность на основании заключенных с ними трудовых договоров (в том числе лиц, работающих на условиях совместительства).

Раздел 2. Стимулирующие выплаты

2.1. В Учреждении могут устанавливаться следующие стимулирующие выплаты на основании критериев оценки эффективности труда работников в соответствии «Порядком установления ежемесячных, квартальных и годовых стимулирующих выплат работникам Государственного автономного профессионального образовательного учреждения Московской области «Московский областной базовый музыкальный колледж имени А.Н. Скрябина»»:

- за интенсивность и высокие результаты работы устанавливается в размере до 100 000 (ста тысяч) рублей;
- за качество выполняемых работ устанавливается в размере до 100 000 (ста тысяч) рублей;
- поощрительные выплаты по итогам работы за определенный период времени (месяц, квартал, полугодие и год) устанавливаются в размере до 100 000 (ста тысяч) рублей;
- выплаты к профессиональным праздникам до 5 000 (пяти тысяч) рублей;
- выплаты к юбилейным датам работников Учреждения в размере до 10 000 (десяти тысяч) рублей.

К работникам юбилярам относятся работники, достигшие возраста 50, 55, 60, 65, 70, 75 и 80 лет.

Раздел 3. Компенсационные выплаты

3.1. В Учреждении могут устанавливаться следующие компенсационные выплаты:

- за совмещение профессий и должностей из фонда экономии оплаты труда в размере 100% от должностного оклада совмещаемой должности;
- за расширение зоны обслуживания или увеличения объемов работ до 100% должностного оклада.

Раздел 4. Социальные выплаты

4.1. В Учреждении могут устанавливаться следующие социальные выплаты:

- материальная помощь работнику при предоставлении очередного ежегодного оплачиваемого отпуска в размере до 3-кратного размера должностного оклада, один раз в календарном году;
- материальная помощь работникам, выходящим на пенсию, оказывается в размере до 10 000 (десяти тысяч) рублей;
- материальная помощь работнику, в семье которого родился ребенок, оказывается в размере до 100% должностного оклада;
- материальная помощь в случае тяжелого материального положения работника оказывается в размере до 3-кратного размера должностного оклада;
- материальная помощь в случае тяжелого материального положения сотрудника в связи с утратой или повреждением имущества в результате стихийного

бедствия и иных непредвиденных обстоятельств (пожар, квартирная кража, авария систем водоснабжения, отопления и других обстоятельств) - до 3-кратного размера должностного оклада;

- материальная помощь работнику в случае смерти члена его семьи (родителя, супруга, ребенка) оказывается до 10 000 (десяти тысяч) рублей.

Раздел 5. Условия применения стимулирующих, компенсационных и социальных выплат

5.1. Применение стимулирующих, компенсационных и социальных выплат осуществляется с целью:

- стимулирования роста профессионального мастерства работников;
- закрепление высококвалифицированных кадров;
- обеспечения материальной заинтересованности работников в улучшении качественных и количественных результатов труда;
- выполнения заданий, предусмотренных государственным заданием;
- стимулирования творческой инициативы, высокой исполнительности и организованности работников;
- выполнение установленного Работодателем объема работ с меньшей численностью персонала;
- поддержание материального положения работника.

5.2. Выплаты стимулирующего характера снижаются или не назначаются на основании показателей и критериев оценки эффективности труда работников в соответствии с «Порядком установления ежемесячных, квартальных и годовых стимулирующих выплат работникам Государственного автономного профессионального образовательного учреждения Московской области «Московский областной базовый музыкальный колледж имени А.Н. Скрябина»» в следующих случаях:

- дисциплинарное взыскание (замечание, выговор);
- неисполнение или ненадлежащее исполнение работником своих обязанностей, предусмотренных должностной инструкцией, трудовым договором (контрактом);
- невыполнение приказов и распоряжений руководства;
- нарушение правил охраны труда и пожарной безопасности;
- нарушение законодательства о защите персональных данных.

5.3. Стимулирующие, компенсационные и социальные выплаты не являются ежемесячными гарантированными выплатами к должностному окладу (тарифной ставке) работника, а начисляются и выплачиваются только при соблюдении условий настоящего Положения и при наличии финансовой возможности Работодателя.

5.4. Стимулирующие и компенсационные выплаты, предусмотренные данным Положением, устанавливаются и выплачиваются работникам независимо от получения ими других надбавок и доплат, предусмотренных законодательством

и нормативными правовыми актами Российской Федерации и Московской области.

5.5. Ежемесячные выплаты стимулирующего, компенсационного и социального характера производится за счет выделяемых бюджетных средств Министерством культуры и туризма Московской области в размере от 1 до 30 процентов фонда оплаты труда, за счет экономии фонда оплаты труда и средств, полученных Учреждением от приносящей доход деятельности.

5.6. Основанием для выплаты стимулирующих, компенсационных и социальных выплат работникам является приказ (распоряжение) директора Учреждения. В приказе (распоряжении) указывается срок и конкретные размеры соответствующих выплат.

5.7. Основанием для рассмотрения вопроса о выделении работнику единовременной выплаты является заявление работника, согласованное с руководителем соответствующего структурного подразделения Учреждения и завизированное заведующим экономическим подразделением или уполномоченным лицом Учреждения.

5.8. Основанием для рассмотрения Министерством культуры и туризма Московской области вопроса об установлении стимулирующих, компенсационных и социальных выплат Директору Учреждения является письмо Учреждения на имя министра культуры и туризма Московской области с предложениями о стимулирующих, компенсационных и социальных выплатах Руководителю.

Раздел 6. Заключительные положения

6.1. Настоящее Положение рассматривается на общем собрании коллектива и распространяется на отношения, возникшие с 01.12.2023 года, и сроком действия не ограничивается.

6.2. Настоящее Положение, а также изменения и дополнения к нему утверждаются Директором Учреждения с учетом мнения общего собрания работников трудового коллектива.

6.3. Настоящее Положение подлежит размещению на официальном сайте Учреждения.

Принято общим собранием работников
Государственного автономного профессионального
образовательного учреждения Московской области
«Московский областной базовый
музыкальный колледж имени А.Н. Скрябина»

Протокол от 30 ноября 2023 г. № 15



МИНИСТЕРСТВО КУЛЬТУРЫ И ТУРИЗМА МОСКОВСКОЙ ОБЛАСТИ
Государственное автономное профессиональное образовательное учреждение Московской области
«МОСКОВСКИЙ ОБЛАСТНОЙ БАЗОВЫЙ МУЗЫКАЛЬНЫЙ КОЛЛЕДЖ имени А.Н. СКРЯБИНА» (ГАПОУ МО «МОБМК им А.Н. Скрябина»)
ул. Октябрьская, д.23, г.о. Электросталь, Московская область, 144001, тел./факс (496)575-90-92,
e-mail: mk_skyabincol@mosreg.ru, сайт: <http://www.scriabin-college.ru>
ОКПО 02177168, ОГРН 1025007110260, ИНН/КПП 5053010516/505301001

П Р И К А З № 258

от «30» ноября 202 года

г. Электросталь

*Об утверждении Положения о стимулирующих,
компенсационных и социальных выплатах работникам*

Утвердить Положение о стимулирующих, компенсационных и социальных выплатах работникам Государственного автономного профессионального образовательного учреждения Московской области «Московский областной базовый музыкальный колледж имени А.Н. Скрябина».

Директор

О.Н. Гапонов